

Akademia Ignatianum w Krakowie
Arkusz oceny okresowej nauczyciela akademickiego
zatrudnionego na stanowisku dydaktycznym

A. Kształcenie studentów

1. Ocena przełożonego uwzględniająca:	Uwagi
a. opinię dotyczącą zajęć hospitowanych w okresie podlegającym ewaluacji, uwzględniającą stosowanie nowych rozwiązań dydaktycznych / innowacyjnych metod kształcenia; (hospitacja zajęć powinna być uzupełniona samooceną pracownika przedstawioną w czasie rozmowy ewaluacyjnej z przełożonym).	Maksymalna liczba punktów możliwa do przyznania przez przełożonego = 30 pkt Max. 10 pkt., gdzie: 9-10 = ocena bardzo dobra, 7-8 = ocena plus dobra, 5-6 = ocena dobra, 3-4 = ocena plus dostateczna, 1-2 = ocena dostateczna, 0 = ocena niedostateczna.
b. opinie studentów dotyczące zajęć prowadzonych przez pracownika; c. opinie studentów powinny być uzupełnione samooceną pracownika przedstawioną w czasie rozmowy ewaluacyjnej z przełożonym.	max. 5 pkt., gdzie: 5 = ocena bardzo dobra, 4 = ocena plus dobra, 3 = ocena dobra, 2 = ocena plus dostateczna, 1 = ocena dostateczna, 0 = ocena niedostateczna.
d. zaangażowanie na polu dydaktycznym (np. promotorstwo prac dyplomowych, recenzowanie prac dyplomowych, przygotowanie i przeprowadzenie nowego kursu – w tym kursu w języku obcym, prowadzenie blogów naukowo-dydaktycznych)	max. 5 pkt., gdzie: 5 = ocena bardzo dobra, 4 = ocena plus dobra, 3 = ocena dobra, 2 = ocena plus dostateczna, 1 = ocena dostateczna, 0 = ocena niedostateczna.

Załącznik nr 2 do Regulaminu Oceny Okresowej Nauczycieli Akademickich zatrudnionych w Akademii Ignatianum w Krakowie z dnia r.

<p>e. potwierdzone osiągnięcia studentów będących pod opieką pracownika (seminarzystów, członków kół naukowych, wszelkich innych grup) – m.in. nagrody, wyróżnienia, publikacje</p>		
<p>f. postawa pracownika (dyspozycyjność czasowa, umiejętność współpracy w grupie, punktualność, sumienne wypełnianie dokumentacji związanej z prowadzonymi kursami – sylabusy, protokoły i inne)</p>		<p>max. 5 pkt., gdzie: 5 = ocena bardzo dobra, 4 = ocena plus dobra, 3 = ocena dobra, 2 = ocena plus dostateczna, 1 = ocena dostateczna, 0 = ocena niedostateczna.</p>
<p>g. inne osiągnięcia dydaktyczne wskazane przez pracownika</p>		<p>max. 5 pkt., gdzie: 5 = ocena bardzo dobra, 4 = ocena plus dobra, 3 = ocena dobra, 2 = ocena plus dostateczna, 1 = ocena dostateczna, 0 = ocena niedostateczna.</p>

Minimum konieczne do uzyskania pozytywnej oceny to **15 punktów**.

Załącznik nr 2 do Regulaminu Oceny Okresowej Nauczycieli Akademickich zatrudnionych w Akademii Ignatianum w Krakowie z dnia r.

B. Podnoszenie kwalifikacji

1. Udokumentowane uczestnictwo w kursach, warsztatach oraz konferencjach doszkalających – bez referatu		Uwagi
– jednodniowych krajowych	1 pkt	
– jednodniowych zagranicznych/międzynarodowych	2 pkt	
– kilkudniowych krajowych	2 pkt	
– kilkudniowych zagranicznych/międzynarodowych	3 pkt	
2. Ukończenie studiów podyplomowych podnoszących kompetencje dydaktyczne	10 pkt	
3. Udział z referatem w konferencjach dla dydaktyków:		
– krajowych	3 pkt	
– międzynarodowych	4 pkt	
4. Udział w stażu dydaktycznym, przygotowanie i przeprowadzenie zajęć w ramach wyjazdów Erasmus	5 pkt	
5 Publikacje		
– skrypt/podręcznik akademicki, repetytorium	20 pkt	
– współautorstwo skryptu/podręcznika akademickiego, repetytorium	10 pkt	
– artykuł naukowy, w tym także z zakresu dydaktyki akademickiej	10 pkt	Niezależnie od punktacji ministerialnej
– redakcja lub współredakcja publikacji wieloautorskiej lub numeru czasopisma z zakresu dydaktyki akademickiej	5 pkt	
6 Przekłady tekstów naukowych i literackich:		
– przekład artykułu/rozdziału książki	5 pkt	
– przekład książki	15 pkt	
7 Inne	1 pkt (za każdą aktywność)	

Minimum konieczne do uzyskania pozytywnej oceny to **24 punkty**, jeżeli ocena pracownicza odbywa się za trzy lata; **16 punktów**, jeżeli oceniamy dwa lata.

C. Działalność organizacyjna

1. Pełnione funkcje:		Uwagi
– Dyrektor Instytutu	12 pkt (za rok)	
– Zastępca Dyrektora Instytutu	8 pkt (za rok)	
– Kierownik Katedry	5 pkt (za rok)	
– Kierownik Zakładu/Pracowni	3 pkt (za rok)	

Załącznik nr 2 do Regulaminu Oceny Okresowej Nauczycieli Akademickich zatrudnionych w Akademii Ignatianum w Krakowie z dnia r.

– Kierownik Pracowni Dydaktyki	5 pkt (za rok)	
– Kierownik Praktyk	5 pkt (za rok)	
– Członek Senatu	1 pkt (za rok)	
– Dyrektor Szkoły Doktorskiej	10 pkt (za rok)	
– Kierownik Ścieżki Kształcenia w Szkole Doktorskiej	5 pkt (za rok)	
– Członkostwo w Ścieżce Kształcenia w Szkole Doktorskiej	1 pkt (za rok)	
– Kierowanie studiami podyplomowymi	2 pkt (za rok)	
– Przewodniczący Komisji habilitacyjnej	3 pkt (za rok)	
– Sekretarz Komisji habilitacyjnej	3 pkt (za rok)	
– Członek Komisji habilitacyjnej	2 pkt (za rok)	
2. Prace w komisjach i zespołach uczelnianych	5 pkt	
3. Prowadzenie szkoleń dla pracowników	5 pkt	
4. Organizacja konferencji i wydarzeń popularyzujących wiedzę i kulturę:		
– Przewodniczący Komitetu Organizacyjnego	5 pkt	
– Członek Komitetu Organizacyjnego	3 pkt	
5. Opieka nad kołem naukowym	10 pkt (za rok)	
6. Opieka nad inicjatywami oraz aktywnościami studenckimi, np. wyjazdami studenckimi, badaniami terenowymi, organizacją wystaw	3 pkt (za każdą aktywność)	
7. Opieka nad praktykami zawodowymi	od 2 do 10 pkt (za rok w zależności od liczby studentów) – należąca liczba punktów określa Dyrektor Instytutu	Tylko jeśli nie jest wpisana w pensum lub nie jest przyznana zniżka godzin
8. Opieka nad publikacjami studenckimi, np. redakcja wieloautorskiej publikacji studenckiej	2 pkt	
9. Udział w pracach Komisji Rekrutacyjnej	3 pkt	
10. Tłumaczenia na rzecz uczelni	3 pkt	Jeśli nie jest rozliczane w ramach prac zleconych

Załącznik nr 2 do Regulaminu Oceny Okresowej Nauczycieli Akademickich zatrudnionych w Akademii Ignatianum w Krakowie z dnia r.

11. Przygotowanie oraz przeprowadzanie egzaminu z Praktycznej Nauki Języka Angielskiego dla studentów II roku Filologii angielskiej	3 pkt	
12. Udział w promocji uczelni	3 pkt	
13. Udział w pozyskiwaniu funduszy ze źródeł zewnętrznych	3 pkt	
14. Inne	1 pkt (za każdą aktywność)	Do oceny przez Komisję

Minimum konieczne do uzyskania pozytywnej oceny to **15 punktów**, jeżeli ocena pracownicza odbywa się za okres trzech lat lub **10 punktów**, jeżeli oceniane są dwa lata.